

一般事業主行動計画

株式会社友樹飲料

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、また、女性の職業生活における活躍を推進するため、次のように行動計画を策定する。

記

1. 計画期間

令和4年4月1日～令和6年11月21日

2. 計画内容

■管理職に占める女性労働者の人数を増やす

■採用に関する事項

- ・採用選考基準や、その運用の見直し
- ・育児、介護、配偶者の転勤等を理由とする退職者に対する再雇用の実施

■継続就業・職場風土に関する事項

- ・短時間勤務制度、フレックスタイム制、在宅勤務、テレワーク等による柔軟な働き方の実現

■多様なキャリアコースに関する事項

- ・非正社員から正社員への転換制度の積極的運用

以上